

# Notat

## Udkast til program: Koncernledelsesmøde den 19. juni 2025:

**Program:** Torsdag kl. 08.30-11.30, der bestilles IKKE længere forplejning

- 1) **Kl. 08.30-08.50 (20 min.): Fast pkt.: Orientering fra det politiske niveau ved direktionen**
- 2) **Kl. 08.50-09.35:(45 min.): Drøftelse: Vision og forenkling ved Lene Helbo Bachmann**

Formålet er at orientere om status for Visions- og forenklingsproces og drøfte betydning ved *fuld-stop* for politikker, strategier og planer på eget fagområde samt at give en indflyvning til videre proces.

Det drøftes hvilke konkrete handlinger, der skal iværksættes for at understøtte overgangsfasen mod ny Kommunalbestyrelse?

Formen forslås at være et indledende oplæg ved Direktionen efterfulgt af plenum drøftelser, der afsluttes med den videre proces herunder KCL's involvering.

- 3) **Kl. 09.35-09.45 (10 min.): Pause**
- 4) **Kl. 09.45-10.45 (60 min.): Drøftelse: Personalepolitisk status og HR-strategien ved Emma Margrethe Rasmussen og Trine Kjær Poulsen**

Formål: Præsentation af personalepolitisk status 2024 - hvad har vi haft fokus på at styrke indenfor HR og arbejdsmiljø, og hvordan ser de personalepolitiske nøgletal ud. Herefter en kort indledning til evaluering af HR-strategien 2022-2025, og i forlængelse af det gruppedrøftelser.

I grupperne drøftes en kvalitativ evaluering af HR-strategien ud fra enkelte spørgsmål, som på forhånd er udarbejdet. Grupperne slutter af med at diskutere fordele og ulemper ved at lave en ny HR-strategi. Kort opsamling.

- 5) **Kl. 10.45-11.15 (30 min.): Orientering: Projekt styrket fremmøde og HU syge fraværprojekt ved Sarah Egsgaard Borch Waaben**

Der gives en kort orientering om status på projektet "styrket fremmøde" med plads til spørgsmål og kort dialog.

- 10 min. Styrket fremmøde: Enheder i særlig indsats- opbakning/commitment.
- 20 min. Drøftelse af anbefalinger fra HUs arbejdsgruppe til HU syge fraværprojekt samt ledelsesmæssig prioriteringer

- 6) **11.15-11.25 (10 min.): Orientering: Opfølgning på sundhedsugen** ved Anne-Marie

Sundhedsdata og tilbagemelding på aktivitet.

- 7) **Kl. 11.25- 11.30: Fast pkt.: Feedback og evaluering (5 min.)**  
Ved Jonas Koustrup

Mødet afsluttes kl. 11.30 uden frokost